

# PANEL RHIANT CORFFORAETHOL

## Cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 11 Medi, 2017

**PRESENNOL:** Dr Gwynne Jones (Prif Weithredwr) (Cadeirydd)

Y Cyngorydd Llinos Medi Huws (Arweinydd ac Aelod Portffolio Gwasanaethau Cymdeithasol)  
Y Cyngorydd R. Meirion Jones (Aelod Portffolio Addysg)  
Y Cyngorydd Alun Mummery (Aelod Portffolio Tai)  
Y Cyngorydd Richard Griffiths (Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol)  
Y Cyngorydd Margaret M. Roberts (Pwyllgor Sgriwtini Partneriaeth ac Adfywio)  
Liz Fletcher (Cyfarwyddwr Cynorthwyol Ardal Orllewinol BIPBC)  
Douglas Watson (Cadeirydd Cymdeithas Gofal Maeth Ynys Môn)  
Dr Caroline Turner (Prif Weithredwr Cynorthwyol a Chyfarwyddwr Statudol Dynodedig y Gwasanaethau Cymdeithasol)  
Llyr Bryn Roberts (Pennaeth Gwasanaethau Plant Dros Dro)  
Delyth Molyneux (Pennaeth Dysgu)  
Fôn Roberts (Rheolwr Gwasanaethau Plant Dros Dro)  
Rona Jones (Swyddog Adolygu Annibynnol)  
Huw Owen (Swyddog Adolygu Annibynnol)  
Dawn Owen (Rheolwr Tîm Lleoli Plant)  
Heulwen Owen (Swyddog Cyswllt Addysg PDG)  
Llinos Edwards (Nyrs PDG - BIPBC)  
Margaret Peters (Rheolwr Integreiddio ac Ymgysylltu)  
Helen Bilsborrow (Rheolwr Tîm PDG Dros Dro)  
Kevin Thomas (Arweinydd Ymarfer)  
Ann Holmes (Swyddog Pwyllgor)

**YMDDIHEURIADAU** Dim

---

### 1 DATGANIAD O DDIDDORDEB

Ni dderbyniwyd unrhyw ddatganiad o ddiddordeb.

### 2 COFNODION CYFARFOD 10 GORFFENNAF, 2017

Cyflwynwyd cofnodion cyfarfod diwethaf y Panel Rhiant Corfforaethol a gynhaliwyd ar 10 Gorffennaf, 2017 a'u cadarnhau fel rhai cywir.

### 3 MATERION YN CODI

- **Rôl y Panel Rhiant Corfforaethol**

Cyflwynodd y Rheolwr Gwasanaethau Plant Dros Dro adroddiad a oedd yn nodi cynigion ar gyfer adolygu strwythur a phwrpas y Panel Rhiant Corfforaethol gyda'r bwriad o wella ac ehangu rôl y Panel fel ei fod -

- yn cwmpasu'r boblogaeth ehangach o blant a phobl ifanc sydd mewn perygl, gan gynnwys y rhai sy'n destun gofal a chymorth, amddiffyn plant ac sydd ar drothwy gofal;
- yn hyrwyddo cyflawni amcanion rhianta corfforaethol fel cyfrifoldeb i'r Cyngor cyfan sy'n cynnwys gwasanaethau heblaw'r Gwasanaethau Plant yn ogystal â phartneriaid allanol y Cyngor.
- Symud i ffwrdd rhag canolbwyntio ar wybodaeth feintiol yn unig ynghylch perfformiad a thrwy hynny ganiatáu amser a chyfle i ystyried pa mor dda y mae'r plant a'r bobl ifanc sy'n derbyn gofal gan yr Awdurdod yn ei wneud a sut mae ffactorau ansoddol yn dylanwadu ar y canlyniadau ar gyfer y plant a'r bobl ifanc hynny.

Dyweddodd y Rheolwr Gwasanaethau Plant Dros Dro fod yr adolygiad o rôl y Panel yn codi o'r trafodaethau yn y cyfarfod blaenorol lle roedd Aelodau o'r farn bod y Panel yn ymwneud yn rhy aml â rhannu data nad oedd bob amser yn eu helpu i gael gwerthfawrogiad clir o'r cynnydd a wneir gan blant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal neu beth mae'r plant a'r bobl ifanc hynny yn ei feddwl am y gofal a gânt, a sut y gallai'r safbwyntiau hynny gyfrannu at y ddarpariaeth gynllunio ar gyfer plant sy'n derbyn gofal yn y dyfodol. Dywedodd y Swyddog fod y Panel Rhiant Corfforaethol yn anelu at sicrhau bod Cyngor Sir Ynys Môn yn cyflawni ei ddyletswyddau fel rhiant corfforaethol ar gyfer yr holl blant sy'n derbyn gofal a'r rhai sy'n gadael gofal y mae'n gyfrifol amdanynt fel y gallant gyflawni eu potensial a sicrhau trosiant llwyddiannus i fod yn oedolion. Mae'r Panel yn gwneud hyn trwy sicrhau bod y gwasanaethau a ddarperir ar gyfer plant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal o ansawdd da ac yn diwallu eu hanghenion. Mae'r elfennau allweddol o rôl y Panel wedi'u rhestru yn yr adroddiad.

Er mwyn i'r Panel fedru cyflawni elfennau allweddol ei rôl yn llawn, cynigir y camau canlynol -

- Datblygu Strategaeth Plant sy'n Derbyn Gofal a'r rhai sy'n Gadael Gofal am gyfnod o dair blynedd o 2018 i 2020. Byddai hyn yn darparu fframwaith i sicrhau bod dyletswyddau a chyfrifoldebau'r Awdurdod fel rhiant corfforaethol yn cael eu cyflawni.
- Datblygu strategaeth sy'n adlewyrchu ymagwedd integredig system gyfan tuag at gefnogi plant a theuluoedd. Y bwriad yw dwyn ynghyd yr holl ystod o weithgareddau ar draws y Cyngor ac yn allanol yn ogystal â threfniadau partneriaethau plant ar bob cam o'r daith ofal, gyda ffocws clir ar gefnogi teuluoedd i aros gyda'i gilydd ble bynnag y mae'n ddiogel i wneud hynny, ac i leihau'r angen i blant ddod i ofal.
- Adolygu ac aildrefnu agenda busnes y Panel fel ei fod yn derbyn gwybodaeth ystadegol ac adroddiadau data bob yn ail chwarter gyda hynny'n rhyddhau amser i drafod pob maes yn fwy manwl gyda chefnogaeth gwybodaeth sydd yn fwy ansoddol.
- Cyflwyno meysydd newydd i agenda'r Panel megis mewnbwn gan blant mewn gofal; adroddiadau gan y Tîm Teuluoedd Gwydn, astudiaethau achos sy'n dangos canlyniadau positif a data ynghylch plant ar goll er mwyn helpu aelodau'r Panel i gael dealltwriaeth fwy cynhwysol a chyflawn o'r ystod o faterion sy'n effeithio ar blant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal er mwyn iddynt allu herio'n well a chefnogi gwasanaethau i gyflawni canlyniadau gwell. Gallai meysydd penodol eraill megis cyfranogiad a chyfleoedd gwaith a chyflogaeth hefyd ymddangos o bryd i'w gilydd ar yr agenda.
- I ehangu aelodaeth y Panel i gynnwys cynrychiolaeth o asiantaethau a sectorau partner eraill megis yr Heddlu a busnesau lleol.

- Gweithredu cynllun gweithredu i wireddu gweledigaeth newydd y Panel Rhiant Corfforaethol i gynnwys y tasgau canlynol -

- Datblygu Strategaeth Plant a Phlant sy'n Derbyng Gofal a Gadawyr Gofal erbyn diwedd 2017

- Datblygu Cyngor Plant mewn Gofal erbyn diwedd 2017
- Datblygu Addewid Plant mewn Gofal erbyn diwedd 2017
- Ymgysylltu â phlant a phobl ifanc sydd wedi bod mewn gofal neu sydd mewn gofal; holl Aelodau Etholedig y Cyngor; holl adrannau'r Cyngor; busnesau lleol ac asiantaethau partner erbyn mis Mawrth, 2018.

- Ail-drefnu agenda'r Panel erbyn y cyfarfod nesaf ym mis Rhagfyr, 2017.

- Ail-lansio gweledigaeth Cyngor Sir Ynys Môn ar gyfer Rhianta Corfforaethol erbyn Mawrth, 2018.

Ystyriodd y Panel y cynigion a gwnaed y pwyntiau canlynol -

- Roedd consensws ymysg y Swyddogion ar y Panel bod newid y ffordd y mae'r Panel yn gweithio yn y modd a gynigiwyd yn cael ei groesawu mewn egwyddor yn seiliedig ar y farn y dylai'r Panel fod yn rhoi mwy o sylw i'r modd y mae'r gwasanaethau a ddarperir ar gyfer plant a phobl ifanc gan yr Awdurdod yn helpu i gyflawni canlyniadau gwell ar eu cyfer a'u galluogi i lwyddo yn eu bywydau ar ôl gadael gofal. Nododd y Panel nad oes ganddo fecanwaith ar hyn o bryd ar gyfer gwerthuso'n ddigonol y dimensiwn hwn o rianta corfforaethol. Cadarnhaodd yr Aelodau Etholedig newydd ar y Panel nad oeddent yn gweld unrhyw resymau pam na ddylid gweithredu'r newidiadau i'r Panel yn y modd a gynigiwyd yn enwedig gan eu bod wedi'u hanelu at wella gallu'r Panel Rhiant Corfforaethol i gynnal trosolwg o gynnydd y plant a'r bobl ifanc sy'n derbyn gofal ac effeithiolrwydd y gwasanaethau a ddarperir ar eu cyfer.

- Gofynnodd y Panel am eglurhad ynghylch a fyddai gweithredu'r adolygiad rhianta corfforaethol yn tynnu sylw oddi ar y ffocws ar y Cynllun Gwella ar gyfer y Gwasanaethau Plant. Hysbyswyd y Panel bod adolygu'r modd y mae'r Cyngor yn cyflawni ei rôl rhianta corfforaethol yn waith y mae angen ei wneud ac ni ragwelir y bydd yn effeithio ar y gwaith parhaus sy'n cael ei wneud o ran y Cynllun Gwella'r Gwasanaethau Plant; yn wir, gall gyfrannu ato drwy atgoffa a darparu tystiolaeth i'r Rheoleiddiwr bod ffocws y Gwasanaethau Cymdeithasol Plant ar wella bywydau plant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal a sicrhau'r canlyniadau gorau ar eu cyfer.

- Nododd y Panel, er mwyn cyflawni'r weledigaeth ar gyfer rhianta corfforaethol, bod angen i holl wasanaethau'r Cyngor ynghyd ag asiantaethau partner gyfrannu'n weithredol at ei ddatblygiad a'i roi ar waith. Roedd y Panel yn cydnabod y byddai dwyn y Cyngor yn ehangach i mewn i hyn yn debygol o fod yn heriol ac y byddai'n cymryd amser i fynd i'r afael â'r her honno. Hysbyswyd y Panel y byddai sefydlu grŵp ac arno gynrychiolaeth o bob gwasanaeth yn ddefnyddiol wrth ddatblygu a mynd â'r strategaeth yn ei blaen er mwyn sicrhau ei bod yn gyd-gynhyrchiad ac nid yn gyfrifoldeb i'r Gwasanaethau Plant yn unig. Awgrymwyd mai'r Grŵp Penaethiaid oedd y fforwm lle y gellid tynnu sylw'r Penaethiaid Gwasanaeth at hyn a sicrhau eu bod yn prynu i mewn i'r strategaeth.

- Yn yr un modd, nododd y Panel fod angen sicrhau cyfranogiad plant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal ond roedd yn ymwybodol y dylid gwneud hyn mewn modd sensitif sy'n annog unigolion i leisio eu barn ac i ddweud beth y maent yn ei ddisgwyl gan yr awdurdod fel rhiant corfforaethol. Nododd y Panel nad oedd hyd yma, wedi cael digon o gyfleoedd i gyfarfod plant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal a gwrandao ar eu barn. Hysbyswyd y Panel gan yr Arweinydd bod grŵp cyfranogiad ar gyfer plant a phobl ifanc wedi cael ei

sefydlu trwy Gyngor Ieuenctid Llais Ni sy'n cwmpasu holl wasanaethau'r Cyngor - felly nid yw plant a phobl ifanc heb lwyfan i leisio eu barn.

**Ar ôl ystyried y wybodaeth a gyflwynwyd yn ofalus, cytunodd y Panel i gefnogi'r newidiadau a gynigiwyd mewn egwyddor ynghyd â'r Cynllun Gweithredu, gan gydnabod y gallai'r amserlen ar gyfer ei weithredu lithro oherwydd yr angen i gynnal trafodaethau eang er mwyn sicrhau cytundeb ar draws gwasanaethau'r Cyngor yn ogystal ag asiantaethau partner.**

**CAM GWEITHREDU YCHWANEGOL A GYNIGIR: Y mater i'w gynnwys ar agenda cyfarfod nesaf y Grŵp Penaethiaid.**

- **Ymweliadau Statudol i Blant a Phobl Ifanc sy'n Derbyn Gofal**

Dyweddodd y Rheolwr Gwasanaethau Plant Dros Dro wrth y Panel bod rhaid i Weithiwr Cymdeithasol Plant gynnal ymweliad statudol o fewn wythnos i blentyn ddod i ofal; a bob 6 wythnos yn ystod blwyddyn gyntaf y lleoliad ac o leiaf bod tri mis ar ôl hynny. Mae perfformiad y Gwasanaethau Plant o ran cynnal ymweliadau statudol wedi bod yn is na'r targed yn hanesyddol; fodd bynnag, yn dilyn dadansoddiad manylach o'r data ym mis Awst, canfuwyd bod y wybodaeth wedi bod yn cael ei chasglu'n anghywir gan olygu nad oedd y ffigyrau'n cael eu cyfrifo'n gywir. Dywedodd y Swyddog y gallai, ar ôl adolygu'r ffigyrau, gadarnhau'r ffaith bod 86% o blant wedi derbyn ymweliad statudol o fewn yr amserlen a bod 90% wedi derbyn ymweliad a oedd rhwng 1 a 11 diwrnod y tu allan i'r cyfnod penodedig. Nid oedd un person ifanc eisiau gweld gweithiwr cymdeithasol ac nid oedd gofalwr maeth un arall ar gael. Bwriedir adolygu ffigyrau'r chwarter blaenorol hefyd ar gyfer cywirdeb.

Nododd a chroesawodd y Panel y wybodaeth. Gofynnodd y Panel am eglurhad ynghylch a yw'r rheoliadau mewn perthynas ag ymweliadau statudol yn rhy ragnodol ac a fyddai'n well, er budd effeithlonrwydd â'r defnydd gorau o adnoddau, petaent yn cael eu cynnal yn ôl amgylchiadau plentyn unigol e.e. efallai y byddai modd ymweld yn llai aml â phlentyn sydd mewn lleoliad diogel a sefydlog. Hysbyswyd y Panel bod y rheoliadau mewn perthynas ag amserlenni yn berthnasol i ymweliadau statudol yn unig; gall Gweithwyr Cymdeithasol ymweld â phlant ar unrhyw adeg, ond mae rhai gofynion penodol ynghlwm wrth ymweliad statudol a hynny o ran asesu a yw'r lleoliad yn parhau i fod yn un sefydlog ac addas; perthynas y plentyn gyda'r gofalwr a threfniadau cysgu ac ansawdd bywyd y plentyn. Fe'i hystyrir yn arfer dda i'r Gweithiwr Cymdeithasol gyfarfod â'r plentyn y tu allan i'r amserlen statudol i gynnal yr hyn a elwir yn 'ymweliadau ansawdd' er mwyn datblygu ac adeiladu perthynas gyda'r plentyn / person ifanc sy'n derbyn gofal.

## **DIM CAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL**

- **Gwasanaeth Ymwelwyr Annibynnol**

Yn dilyn adolygiad, hysbysodd y Swyddog Adolygu Annibynnol mai dim ond 7 plentyn / person ifanc oedd yn rhannol yn bodloni'r meini prawf cymhwysu ar gyfer y Gwasanaeth Ymwelwyr Annibynnol a gynhaliwyd gan Tros Gynnal ac er bod un o'r grŵp mewn cysylltiad rheolaidd â'i r/rhiant, roedd y rhiant yn mynychu angen ei g/chytundeb ef/hi. Dywedodd y SAA ei bod wedi codi'r mater mewn adolygiadau ac ychwanegodd y gallai Gweithwyr Cymdeithasol elwa hefyd o well dealltwriaeth o rolau gwahanol eiriolwyr ac ymwelwyr annibynnol.

Nododd y Panel y wybodaeth a chytunwyd i argymhell y dylai Tros Gynnal gael gwybod am y rhesymau pam nad yw Gwasanaethau Plant Ynys Môn yn defnyddio'r Gwasanaeth Ymwelwyr Annibynnol h.y. nid yw plant sy'n derbyn gofal gan yr Awdurdod yn bodloni'r meini prawf ar gyfer y gwasanaeth yn llawn, o gofio bod y mater wedi ei godi gan Reolwr Tîm Tros Gynnal yn y cyfarfod blaenorol wrth gyflwyno Adroddiad Blynyddol Tros Gynnal.

### **CAM GWEITHREDU YCHWANEGOL A GYNIGIWDYD: Rheolwr Gwasanaethau Plant Dros Dro i hysbysu Tros Gynnal o'r rhesymau pam nad yw Gwasanaethau Plant Ynys Môn yn gwneud atgyfeiriadau i'r Gwasanaeth Ymwelwyr Annibynnol.**

Dyweddodd y Prif Weithredwr Cynorthwyol a Chyfarwyddwr Statudol Gwasanaethau Cymdeithasol ei bod wedi diweddarau'r Panel yn ei gyfarfod diwethaf ar y cyhoeddiad gan Lywodraeth Cymru ynghylch cronfa Diwrnod Dewi Sant sy'n werth £ 1m. Mae ar gael i ddiwallu anghenion y rhai sy'n gadael gofal yng Nghymru dan dair thema benodol sy'n cydfynd â blaenoriaethau Comisiynydd Plant Cymru ar gyfer pobl sy'n gadael gofal yn ei hadroddiad "Uchelgeisiau Cudd". Dywedodd y Swyddog fod gohebiaeth ddyddiedig 31 Gorffennaf, 2017 wedi'i derbyn gan y Comisiynydd fel dilyniant i'w hymweliad ag Ynys Môn i drafod gweithrediad y negeseuon yn yr adroddiad uchod lle gofynnodd i'r Awdurdod greu ymateb i'r adroddiad sy'n siarad yn uniongyrchol â phobl ifanc sy'n derbyn gofal gan yr Awdurdod, a bod yr Awdurdod hefyd yn rhannu enghreifftiau o arfer da a storïau positif gyda Thîm y Comisiynydd.

### **CAM GWEITHREDU YCHWANEGOL A GYNIGIWDYD: Y Swyddog Pwyllgor i ddsbarthu copi o lythyr Comisiynydd Plant Cymru i aelodau'r Panel.**

## **4 ADRODDIAD Y SWYDDOG ADOLYGU ANNIBYNNOL**

Cyflwynwyd adroddiad y Swyddogion Adolygu Annibynnol ar gyfer Chwarter 1 2016/17 er sylw'r Panel. Cafwyd yn yr adroddiad wybodaeth ystadegol ar ffurf graffiau am y boblogaeth sy'n derbyn gofal ar Ynys Môn ac yn ogystal, amlygwyd materion yn ymwneud ag ymarfer a nodwyd gan y SAA.

Nododd y Panel y pwyntiau canlynol -

- Bod nifer y plant sy'n derbyn gofal wedi gostwng o 141 yn Chwarter 4 2016/17 i 140 yn Chwarter 1 2016/17 (er bod y nifer, ers drafftio'r adroddiad, wedi cynyddu i 143). Hysbyswyd y Panel, er bod cynnydd cyson wedi bod yn y boblogaeth sy'n derbyn gofal dros y blynyddoedd diwethaf, mae'r nifer wedi sefydlogi dros y flwyddyn ddiwethaf.
- Yn ddiweddar, mae'r lleoliadau ar gyfer plant dan bwysau mawr oherwydd diffyg gofalwyr maeth – rhai'r awdurdod lleol a rhai annibynnol. Mae hon yn broblem sy'n bodoli ar hyd a lled Cymru ac mae'n gysylltiedig â'r niferoedd cynyddol o blant sy'n cael eu lletya. Trafododd y Panel fater recriwtio a dal gafael mewn gofalwyr maeth a'r amrywiol ffactorau sy'n effeithio ar hyn yn ogystal â'r sgil-ffeithiau o ran gorfod lletya plant mewn lleoliadau y tu allan i'r sir. Cytunwyd i wahodd Swyddog Marchnata a Recriwtio'r Gwasanaeth Maethu i fynychu cyfarfod o'r Panel i frifio Aelodau ar y materion allweddol a'r camau a gymerwyd yn lleol ac yn genedlaethol er mwyn ceisio mynd i'r afael â'r prinder o ofalwyr maeth. Hysbyswyd y Panel bod gwaith yn mynd rhagddo drwy'r Rhwydwaith Maethu a bod y Swyddog Recriwtio a Marchnata Maethu yn aelod o grŵp rhanbarthol y Rhwydwaith.
- Mae newidiadau o ran gweithwyr cymdeithasol yn broblem o fewn y system ofal gyda hyn yn arwain at ddiffyg cysondeb a pharhad sy'n effeithio ar ansawdd y berthynas rhwng Gweithiwr Cymdeithasol a'r plentyn / person ifanc sy'n derbyn gofal.

- Y cafwyd nifer fechan o ddigwyddiadau lle mae plant sy'n destun Gorchymyn Gofal wedi'u derbyn i Adran Ddamweiniau ac Argyfyngau Ysbyty Gwynedd heb yn wybod i'r Awdurdod Lleol. Trafododd y Panel y llinellau adrodd a chyfathrebu rhwng y Gwasanaethau Cymdeithasol i Blant a'r Gwasanaeth Iechyd a'r systemau sydd ar waith i hysbysu'r holl asiantaethau mewn achosion o'r fath.
- Gofynnodd y Panel am eglurhad ynghylch sut y gallai gael sicrwydd bod y Rheolwyr yn ymdrin yn llawn â'r heriau a'r materion ymarfer a nodwyd gan y Swyddog Adolygu Annibynnol. Awgrymwyd y gallai fod o gymorth pe bai diwyg adroddiad y SAA yn cael ei ddiwygio ar ffurf adroddiad archwilio lle mae'r materion ymarfer allweddol y mae angen eu gwella a'r camau penodol a gymerwyd gan y Rheolwyr i ymateb iddynt wedi'u nodi. Cadarnhaodd y SAA eu bod wedi dechrau adolygu fformat yr adroddiad chwarterol i'r Panel.

**Cytunwyd i dderbyn adroddiad y Swyddog Adolygu Annibynnol ar gyfer Chwarter 12017/18 ac i nodi'r materion a oedd yn codi.**

**CAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL A GYNIGIWDYD:**

- **Gwahodd y Swyddog Recriwtio a Marchnata Maethu i gyfarfod o'r Panel i roi trosolwg o'r materion sy'n codi mewn perthynas â recriwtio a dal gafael mewn gofalwyr maeth.**
- **Y SAA i adolygu diwyg yr adroddiad chwarterol i'r Panel mewn pryd ar gyfer y cyfarfod nesaf fel ei fod yn darparu sicrwydd bod y Rheolwyr yn ymateb i'r materion a nodwyd.**

**5 ADRODDIAD GWASANAETH – PLANT SY’N DERBYN GOFAL**

Cyflwynwyd er sylw'r Panel, adroddiad y Rheolwr Tîm PDG Dros Dro yn nodi'r risgiau a'r heriau sy'n wynebu'r gwasanaeth yn ogystal â'r modd y cânt eu diwallu.

Nododd y Panel fod y Tîm PDG wedi profi cyfnod o ansefydlogrwydd oherwydd absenoldeb salwch a newidiadau o ran rheolwyr llinell sydd wedi effeithio ar nifer y llwythi achosion a throslwg rheolwyr o'r achosion hynny. Gofynnodd y Panel am eglurhad gan y Rheolwr ynghylch y rhagolygon o sefydlogrwydd yn y gwasanaeth yn y dyfodol. Hysbyswyd y Panel y penodwyd i nifer o swyddi gweithwyr cymdeithasol yn ddiweddar ond y bydd yn cymryd amser i'r Awdurdod roi'r gorau i ddefnyddio gweithwyr cymdeithasol asiantaeth a datblygu ei weithlu gofal cymdeithasol plant "ei hun". Yn ogystal, mae'r Awdurdod yn gwneud y gwasanaeth yn lle mwy diogel i ymarfer yn broffesiynol trwy weithredu trefniadau goruchwyllo, hyfforddiant a chynefino gwell gyda'r nod y bydd staff newydd, yn dilyn proses recriwtio lwyddiannus, yn dymuno aros gyda'r Awdurdod am y tymor hir.

**Cytunwyd i dderbyn a nodi adroddiad y Rheolwr Tîm PDG.**

**DIM CAMAU GWEITHREDU YCHWANEGOL**

**6 CYFARFOD NESAF**

Nododd y Panel fod y cyfarfod nesaf wedi'i drefnu ar gyfer 2:00 ar ddydd Llun, 11 Rhagfyr 2017.

**Dr Gwynne Jones  
Cadeirydd**

